



**ODBOROVÝ SVAZ**

PRACOVNÍKŮ  
PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

# Konečně opět Kolektivní smlouva vyššího stupně

**ČMKOS**



**UAI** global  
union



**Co základního nám přináší:**



**ODBOROVÝ SVAZ**  
PRACOVNÍKŮ  
PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

# Kolektivní smlouva vyššího stupně



Zaměstnavatelé se zavázali, že:

- ✓ budou zodpovědně přistupovat k realizaci a projednávání organizačních změn s odborovými organizacemi;
- ✓ budou projednávat rámcový koncept řešení škodlivého jednání (mobbing, bossing, staffing, harrasment) na pracovištích;
- ✓ budou zvyšovat rozsah využití flexibilních forem práce u svých zaměstnanců.

ČMKOS



UNI global  
union

# Kolektivní smlouva vyššího stupně

Zaměstnavatelé se zavázali, že:

- ✓ budou vytvářet podmínky pro trvalé prohlubování a zvyšování kvalifikace zaměstnanců;
- ✓ budou citlivě přistupovat k realizaci organizačních změn – zejména u osob se zhoršeným uplatněním na trhu práce;
- ✓ Umožní zaměstnancům pečujícím o dítě ve věku do 15 let úpravu pracovní doby.

# Kolektivní smlouva vyššího stupně

- ✓ Minimální základní hrubá mzda v sektoru činí 15 000,- Kč.
- ✓ Mzdové formy a složky budou zaměřeny především na stimulaci a stabilizaci zaměstnanců.
- ✓ Povinnosti zaměstnavatele při návratu zaměstnankyně z mateřské dovolené.
- ✓ Příklad do zaměstnaneckého fondu minimálně ve výši 2,5% objemu vyplacených mezd v předchozím kalendářním roce.



**ODBOROVÝ SVAZ**  
PRACOVNÍKŮ  
PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



Interní



# Kolektivní smlouva vyššího stupně



**ODBOROVÝ SVAZ**  
PRACOVNÍKŮ  
PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

Zaměstnavatelé budou:

- ✓ soustavně vyhledávat nebezpečné činitele a procesy na pracovištích;
- ✓ vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat BOZP;
- ✓ se zaměřovat na vytváření pracovišť, kde nebudou psychosociální a muskuloskeletální rizika;
- ✓ respektovat psychické a fyzické schopnosti zaměstnanců při plnění jejich pracovních úkolů.



**UAI** global  
union



**ČMKOS**

# Kolektivní smlouva vyššího stupně

- ✓ Jasně specifikované podmínky pro činnost zástupců zaměstnanců.
- ✓ Zaměstnavatelé nebudou bránit odborům v podávání informací zaměstnancům.
- ✓ Minimálně polovina týdenní doby pro alespoň jednoho zástupce zaměstnanců z organizace, která je stranou kolektivní smlouvy.
- ✓ Navýšení rozsahu hrazených činností pro neuvolněné funkcionáře.



**ODBOROVÝ SVAZ**  
PRACOVNÍKŮ  
PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



Interní

