

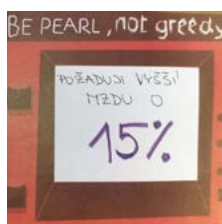
# PENĚŽNÍK


ČMKOS

[společně]  
**SILNĚJŠÍ**

## VII. SJEZD ČMKOS

27. a 28. dubna 2018  
 hotel Olšanka, Praha 3



 ZPRÁVY  
 ZE ŽIŽKOVA

Úsměv na tvářích  
 a práce nás baví, *str. 4*



 PŘEDSTAVENÍ

Luna Nguyen, *str. 5*



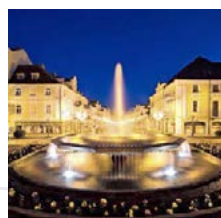
 PRÁVNÍ  
 SERVIS

Výzva k odstranění, *str. 6*



 BYTOVÉ PORADENSTVÍ

Exekuce na byt, *str. 7*  
 Je to paušál?, *str. 7*



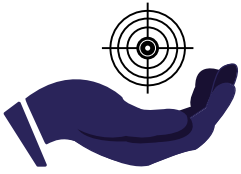
 REKREACE  
 A UBYTOVÁNÍ S OSPPP

*str. 8*



 SPORTUJTE SE SOBSA

Pozvánka na sportovní setkání,  
*str. 9*



## Porady předsedů v Praze a v Brně ve dnech 23. a 25. 4. 2018



Porada Praha

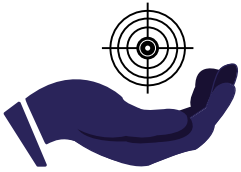
Koncem dubna se konaly porady předsedů základních organizací našeho odborového svazu, kterých se zúčastnilo 70 zástupců zaměstnanců. Je to číslo, které mě potěšilo, a potěšila mě také atmosféra, za které se jednání konala. Účastníky seznámil předseda OS F. Hupka s průběhem kolektivního vyjednávání o sektorové kolektivní smlouvě. M. Zajíc – svazový inspektor informoval o aktivitách v oblasti BOZP a především také o nález na pracovištích.

Další částí byla diskuse o zkracování pracovní doby jako téma pro další vyjednávání. V odpoledním bloku, který byl věnován předsedům, se kladly otázky, na které zástupci vedení OS odpovídali a probíhala vzájemná diskuse o situaci v jednotlivých bankách a pojišťovnách. Součástí této porady byl také dotazník s otázkami, které předseda OS kladl zástupcům jednotlivých subjektů v rámci předsednictva, nebo Výboru OS. Budu velmi rád, když se do této ankety zapojí i řadoví členové, protože zpětná vazba je pro nás

velmi důležitá. Vzhledem k tomu, že odpovědi bylo více než 50, tak přinášíme odpovědi na první otázku a odpovědi na další dvě otázky si přečtete v následujícím čísle Peněžníku.

### 1. Změnilo se v OS něco za poslední 2 roky?

- „Děkuji za změnu, která přišla po dlouhodobé stagnaci. Konečně kolegové zaznamenali, že máme odborový svaz a zajímají se o dění kolem něj. I když neposílají zpětnou vazbu, tak živě komunikují mezi sebou.“
- „Daleko více dostupných informací – Peněžník, letáky, drobné předměty k propagaci odborů.“
- „Zviditelnění odborů pro veřejnost.“
- „Zúžil se kádr, větší tah na branku, kultura vyjadřování – někdy to bývá na hraně.“
- „Změna předsedy k lepšímu. Je viditelnější, je ho osobně vidět i jinde než na poradě předsedů, např. v médiích.“

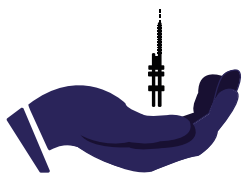


Porada Brno

- „Změna komunikace, častější. Negativně vnímám hádání se mezi členy OS.“
- „OS je viditelnější v prosazování zájmů zaměstnanců, odborářů, a mění se z ROH na skutečné zástupce zaměstnanců.“
- „Zvýšila se aktivita ze strany OS, větší osvěta OS.“
- „Akčnost, viditelnost, důraznost, odvážnost, pracovitost, kontaktnost, dostupnost, důvěryhodnost.“
- „Pro mě svaz fungoval, funguje. Za ty roky jsem nic extra nepotřebovala, tzn. že z toho důvodu nehodnotím.“
- „Určitě ano, změnilo. Mediálně je o OSPPP slyšet, před rokem 2016 nebylo. Rozhodně pozitivně vnímám neústupnost při vyjednávání o KSVS, Mediálně známý je i předseda F. Hupka a je dobře, že se OSPPP může svézt na mediální vlně ČMKOS.“
- „Vidíme větší aktivitu a chválím rychlou reakci a připravenost – např. při vyhlášení stávkové pohotovosti, dorazily zprávy všem odborářům, náramky, tužky. I to je prima, aby byly odbory víc vidět. Většina zaměstnanců stále bere výhody (stravenky, týden dovolené navíc atd.) za samozřejmé.“
- „Určitě je čilejší komunikace, informace k činnosti svazu, oceňuji i průběžné informace ke kolektivnímu vyjednávání a postupných krocích, ale i neúspěších (dříve jsme ani nevěděli, že se kol. smlouva projednává).“
- „Zaměstnanci odboráři pocítují, že za ně někdo kope, konec žabomyších válek na svazu. Zlepšení fungování inspektorů BOZP.“
- „Určitě oceňujeme znalost bankovního prostředí – tlak na výkon – konečně někdo pojmenovává jasně

konkrétní problémy. Super je vydávání Peněžníku.“

- „Otevřená komunikace ke všem členům, jak Peněžník, tak zprávy ze Žižkova. Každý zaměstnanec oceňuje to, že se konečně něco děje a popisují se konkrétní případy ze života zaměstnanců.“
- „Více vnímám OS jako nástroj, který bojuje za lepší podmínky (jak platové, tak i co se týká bezpečnosti práce).“
- „Personální změny, změny v hospodaření, zásadní změny v kolektivním vyjednávání, na setkání se neřeší hlavně rekreace.“
- „Ano + časopis, facebook, objednávky na ČM“
- „Ano – úroveň komunikace, transparentnost, čitelnost záměrů, úroveň i vnitřní komunikace – vnitřní diskuse, pokles aktivních členů.“
- „Odbory více tlačí na vedení společností, jsou vidět skutky, řeší se konkrétní problémy a snaží se neustupovat ze svých požadavků. Za to velké díky.“
- „Změnila se komunikace z OS směrem k ZO, příklady jednotlivých akcí, pohled členské základny na činnost OS jednoznačně pozitivní, víme, co se děje a co se bude dít, členská základna jednoznačně pozitivně vnímá změny, a to že se za ni někdo bije, celkově se tento trend odráží i v chování středního managementu (pozitivně).“
- „Je aktivní, komunikativnější, záleží mu na lidech, modernější přístup, nebojí se jít do střetů, pokud je to potřeba.“



## Úsměv na tvářích a práce nás baví

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Pokud jsem psal v minulém čísle, jak je krásné dočkat se jara, tak mám pocit, že to byl skok rovnou do léta a teploty u nás jsou stejné jako v Římě nebo Malaze. Ani moře nám nechybí, protože práce je moře. Já osobně jsem získal novou motivaci pro další období, a tím je vědomí, že svou práci dělám nejlépe, jak umím, a dělám ji dobře. To není mé sebestředné hodnocení, ale hodnocení vaše nebo vašich kolegů.

Proběhla porada předsedů v Praze a v Brně. Měl jsem radost, protože přišlo bezmála 50 předsedů, kterým jsem měl možnost vysvětlit naše postoje pro kolektivní vyjednávání, diskutovat s nimi záležitosti, které je zajímají. Řekl jsem si o zpětnou vazbu a tímto žádám o ni i vás. Pište, co vnímáte, že se za poslední dva roky na svazu změnilo, co čekáte, že bychom v následujících dvou letech měli dělat.

Jsem v polovině funkčního období a vzal jsem si do ruky stenozáznam ze sjezdu. Píše se v něm, jak jsem děkoval delegátům sjezdu za zvolení a především za to, že dali šanci změně. Intenzivně na ní pracujeme a změna je vidět na každém kousku naší práce. Hovořil jsem také o tom, že bych chtěl zahrabat uměle vytvořené příkopy, které zde někdo vytvořil. Když jsem měl pocit, že se to daří, tak se opět probudilo pár jednotlivců, kteří se snaží masírovat své kolegy „zaručenými informacemi“ o tom, jaký jsem člověk. Tito lidé si to vzali pravděpodobně jako své životní poslání a je mi jich velmi líto.

### Jsem členem Moderních odborů v ČSOB a jsem na to hrdý!!!

Jsem rád, že jsem byl u vzniku této organizace, s novým přístupem a především kvalitním řízením. Organizaci nechybí odvaha, zkušenosti, soudržnost, aktivní členové. To co předvedl zaměstnavatel za poslední 4 měsíce v ČSOB na odborových organizacích, je ukázkou skutečného prostředí ve firmě. Názory zaměstnanců management nezajímá, jednání přenesou do osobní roviny a mstí se na konkrétních fyzických osobách, místo aby jednali s organizací. Snaha silou přetlačit odbory a zjednat si ve firmě poslušnost a respekt...

Takhle to nefunguje a je to tah nehodný vyspělé „TOP“ manažerky. Za posledních 25 let jsem nic takového od managementu nezažil.

Po uveřejnění tiskové zprávy ČMKOS o situaci v ČSOB, jsem obdržel scan dopisu s návrhem na schůzku s HR. Dopis nepodepsal nikdo z managementu a sdělují, že vzájemná diskuse přinese oběma stranám většího užitku (a já s tím plně souhlasím). Zároveň mě upozorňují na to, že ví o nějaké špíně. Před dvěma měsíci poslali dopis, ve kterém hrozí žalobou. V roce 2016 a v roce 2017 odmítnul pan generální ředitel schůzku, o kterou jsem ho žádal. Chtějí dialog prostřednictvím výhrůžek? Jak máme brát vážně povídání o dialogu.

Jsem velmi rád, že se zapojují nejen členové Moderních odborů, ale také řadoví zaměstnanci do diskusí ohledně jejich firemní kultury na různých interních fórech, i když ten prostor se zmenšuje, díky přístupu a „otevřené“ politice zaměstnavatele. Že i nezaujatí vnímají, jak se banka profiluje. Nás to posiluje, nutí nás to vynakládat úsilí k dokončení změn, kterými si musí každá organizace projít. Kroky managementu, které tam dnes činí, dodávají odvalu nejen členům, ale i zaměstnancům, kterým to bylo do této chvíle jedno.

Jsou před námi májové dny, někdo psal, že lásky čas. Všechno kvete, všechno voní, takže užijte si celý květen podle svých představ. Držte se, jsme tu s vámi a pro vás.

František :)



Předseda

Bc. František Hupka

mobil: 602 217 016

hupka.frantisek@cmkos.cz





# Luna Nguyen

Nová asistentka na sekretariátu OSPPP  
od března 2018

Co jsou to odbory? K čemu mi jsou? To jsou otázky, které si položí spousta mladých a čerstvě vystudovaných, kteří teprve pomaloučku jednou nohou vstupují do světa zaměstnaných. Ani já jsem nebyla výjimkou. O odborech se teprve učím a věřím, že v této oblasti se můžu nechat poučit každým členem OSPPP.

Bohužel vám teď nemůžu napsat, jaké jsou moje vize do budoucna, jak to vidím s odbory, a nedám vám ani zaručený recept na to, jak z nás udělat silnou skupinu táhnoucí za jeden provaz. Přesto se budu snažit být všem co nejvíc nápomocná, protože jako zaměstnankyně sekretariátu bych ráda všem dokázala, že odbory jsou tu pro vás, že nám všem pomáhají a že odbory jsou zábavné, ne stresující. Jako svůj osobní pracovní cíl jsem si proto stanovila, aby všichni členové vnímali OSPPP jako podporu, a ne povinnost.

Proto jedna z mých hlavních agend je starost o rezervační systém ubytování, které OSPPP poskytuje všem svým členům za zvýhodněnou cenu. Ať už máte naplánovanou pracovní cestu a potřebujete někde v noci složit hlavu, nebo si chcete o víkendu zajet do hlavního města a vyrazit s kamarádkou či partnerem do divadla, případně připravujete pobyt pro celou rodinu, nebojte se na mě obrátit, pokud potřebujete pomoc s ubytováním.



Jako vášnivá cestovatelka, která si však myslí, že v Praze je stejně nejlíp, a bloggerka se zájmem o gastronomii vám ráda kdykoliv poradím s výběrem restaurace pro romantickou večeři nebo třeba podniky vhodné i pro děti. Budu se snažit dělat vše pro to, abyste si svoje členské benefity řádně užili, a neměli starosti s jejich zařizováním.

Pokud budete potřebovat pomoc, neváhejte mě kontaktovat na adrese **nguyen.luna@cmkos.cz** nebo **sekretariat@osppp.cz**. Velmi ráda vás taky uvidím v kterýkoliv pracovní den přímo v kanceláři OSPPP.



## Výzva k odstranění

**Obdržela jsem od zaměstnavatele výzvu v souvislosti s údajným neplněním požadavků a neuspokojivými pracovními výsledky, které spočívají v neplnění nastavených cílů (výkonnost portfolia a prodej bankovních produktů). Tuto výzvu považuji za neoprávněnou, a to zejména proto, že splnění všech stanovených cílů nemůžu přímo ovlivnit a některé cíle jsou stanoveny v takové výši, že je prakticky nemožné je splnit. Může mě zaměstnavatel za nesplňování takovýchto cílů propustit? Jak se proti výzvě můžu bránit (dokument jsem převzala, ale odmítla podepsat)?**

Začněme od konce. Výzva k odstranění neuspokojivých výsledků představuje jednostranný projev vůle (stejně jako například upozornění na možnost výpovědi pro porušení povinnosti nebo i samotná výpověď). Nejde o návrh dohody, který by zaměstnanec převzetím nějak odsouhlasil. Pokud zaměstnavatel takovýto dokument doručuje, vždy jej převezměte, tedy i když s jeho obsahem nesouhlasíte. Odmítnutí převzetí by mělo za následek nastoupení tzv. fikce doručení (dokument se považuje za doručení, i když k jeho převzetí zaměstnancem fakticky nedošlo). Není právní povinností zaměstnance převzetí této písemnosti stvrdit podpisem. Vzhledem k jednostranné povaze ovšem podpis k ničemu nezavazuje. Pro jistotu doporučuji vždy zkontrolovat, zda na listině tam, kam má být připojen podpis, figuruje něco jako „převzal/a dne ...“. Případně před svým podpisem slovo „převzal/a“ rukou dopište.

K samotné výzvě a možnosti výpovědi je třeba uvést, že neuspokojivé pracovní výsledky představují jeden ze zákoníkem práce upravených výpovědních důvodů. Jedna z podmínek platnosti takové výpovědi spočívá v tom, že byla zaměstnanci doručena písemná výzva k odstranění těchto neuspokojivých pracovních výsledků, která obsahovala i stanovení doby, do níž má zaměstnanec neuspokojivé výsledky odstranit. Výpověď pak může být dána, pokud po uplynutí stanovené doby nebyly neuspokojivé výsledky odstraněny. Stačí i jen jediná takováto výzva. Není pravdou, že by zaměstnavatel musel zaměstnance před doručením výpovědi vyzvat třikrát.

Obecně vzato platí, že zaměstnavatel může na zaměstnance klást požadavky v oblasti pracovní výkonnosti, které mohou spočívat i v určitých obchodních výsled-

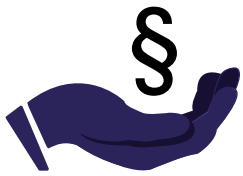
cích nebo v obdobných cílech. Může dojít i k tomu, že zaměstnavatel nesplnění těchto požadavků vyhodnotí jako neuspokojivé výsledky a přistoupí na jejich základě k výzvě, resp. později i k samotné výpovědi. Mezi podmínkami platnosti takové výpovědi ovšem figuruje i přiměřenost a splnitelnost požadavků. Pokud by se ukázalo, že zaměstnavatel rozvázal se zaměstnancem pracovní poměr výpovědí pro nesplnění cílů, ovšem tyto cíle byly nastaveny tak, že jejich splnění nemohl zaměstnanec ovlivnit nebo byly stanoveny v příliš ambiciózní, a tedy nesplnitelné výši (to lze prokázat například tím, že i jiní zaměstnanci pracující v obdobných podmínkách cílů nedosáhli), výpověď by v případném soudním sporu měla být shledána neplatnou. Pro ilustraci odkazuji na závěry učiněné v rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 21. 10. 2008, sp. zn. 21 Cdo 4059/2007 (dostupné na [www.nsoud.cz](http://www.nsoud.cz)).

Na výzvu, kterou jste obdržela, můžete zaměstnavateli odpovědět a vyjádřit nesouhlas s ní, založený na argumentech, které uvádíte. Případná odpověď v tomto duchu nebude mít žádné přímé právní důsledky. Můžete nicméně dát svému zaměstnavateli na srozuměnou, že s jeho postupem nesouhlasíte, a naznačit, že jste připravena se proti němu bránit.



Právnick OSPPP  
JUDr. Jaroslav Stránský, Ph.D.  
mobil: 604 134 910  
[stransky@prps.cz](mailto:stransky@prps.cz)





## Exekuce na byt

Jsme společenství vlastníků bytů (SVJ). Jako výbor SVJ se snažíme hlídat „pohyb“ vlastníků v domě a nahlížíme do katastru nemovitostí. Zjistili jsme, že u jednoho bytu je poznámka exekuční příkaz, dražba. Jedná se o vlastníka bytu, který nám dluží 7 000 Kč, ale zatím splácí. Máme se s tímto dluhem někde u exekutora přihlásit?

Dobrý den, exekuce, kterou jste si u bytu našli, je vedená v jiné záležitosti, než je vaše pohledávka 7 000 Kč za vlastníkem bytu – členem vašeho společenství. Doporučuji vám, abyste uvedenou vaši pohledávku vůči vlastníku bytu zabezpečili např. uznáním dluhu spolu se splátkovým kalendářem. Teprve když by vlastník dluh nesplácel, museli byste věc řešit soudně, a třeba i exekucí.



## Je to paušál?

Prosím, potřebuji právní radu. Situace je taková, stěhujeme se z pronajímaného bytu a majitel (nájemce družstevního bytu, tedy podnájematel) za námi včera přišel a vyžaduje po nás doplatek po energiích. Normálně bych zmlkl a zaplatil, ale problém je v tom, že ve smlouvě (podnájemní smlouva přiložena) není definováno, jaká část nájmu jde na pokrytí energií a vody a jaká část jde jim do kapsy. Žádná ústní dohoda o vyrovnání neexistuje, je to pro nás překvapení, jelikož jsme vše poctivě platili. Myslím si, že je to chyba pronajímatele, jelikož nastavil zálohy za elektřinu pro dva lidi na 200 Kč měsíčně bez našeho vědomí, přičemž již první rok mu na výpisu energetická společnost psala, že je to málo a doplácel (předtím ze svého, ale jen proto, že mu za vodu a plyn přišel oproti elektřině přeplatek). Vždyť není moje chyba, že si nepožádali o zvýšení nájmu na základě jejich zvýšených záloh, ve smlou-

vě je jasně dáno, že změna nájmu musí být dopředu ohlášena, takhle podle mě nemá žádný nárok na vyrovnání. Záloha na jednu osobu by podle statistik, které jsem našel, měla být alespoň 400 Kč měsíčně, přičemž on to sváděl na to, že jsme si pořídili dítě. Přijde mi to nechutné a protiprávní po nás požadovat doplatek 8214 Kč, když na nájmech jsme jim zaplatili 150 000 Kč. Nechceme jim to platit, je to podle mě nesmysl. Za celé tři roky mi nedal podnájematel žádné vyúčtování a z podnájemní smlouvy vyplývá, že se jedná o paušál. Jaký je váš názor?

Cituji z podnájemní smlouvy: „Nájemné ve výši 7 500 Kč je uvedeno včetně měsíční zálohy cen za plnění spojená s užíváním bytu (elektrina, vytápění, vody, plyn, užívání společných prostor apod. V nájmem jsou zahrnuty ceny za následující služby spojené s nájmem: odvoz odpadků.“

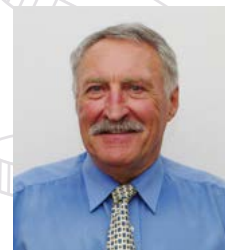
Celkově se dá říct, že podnájemní smlouva je velmi špatně napsaná. Je nejasná a nesrozumitelná, i odcitovaná část se dá vyložit různě a je nekonkrétní a zmatečná. Jednou je to „záloha cen za plnění spojená s užíváním bytu“ a podruhé se uvádí „služby“. Přitom se jedná o totéž, jsou to služby.

Je v ní uvedeno, že nájemné je včetně měsíční zálohy cen za plnění spojená s užíváním bytu. V závorce je sice uvedeno, za co jsou zálohy, ale není uvedeno konkrétně: nájemné činí xy Kč, záloha za elektřinu činí xy Kč, za plyn činí záloha xy Kč, atd.

Nedá se sice jednoznačně říct, že se jedná o jakýsi smluvními stranami dohodnutý paušál, ale jelikož se dva roky podnájematel choval tak, jako by se o paušál jednalo i já bych se k tomuto názoru přikláněla, i když je ve smlouvě uvedeno „záloha“, a ta se přece musí vyúčtovat. Takto nejasně a nekonkrétně si to však smluvní strany ujednaly a za celou dobu podnájmu nikdy nedošlo k žádnému vyúčtování služeb. Nevylučuji však tímto svým názorem, že by soud nahlížel na celou situaci jinak.



Předseda sdružení nájemníků ČR, z.s.  
Místopředseda České společnosti  
pro rozvoj bydlení  
Ing. Milan Taraba  
mobil: 604 914 232  
info@son.cz, taraba@son.cz





# REKREACE A UBYTOVÁNÍ S OSPPP

4/2018

Odborový svaz pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví dlouhodobě odměňuje své členy cenově zvýhodněnými pobyty v lázeňských střediscích napříč celým Českem a Moravou. Pro členy svazu jsou každý rok připravena turisticky oblíbená místa. Využijte možnosti členství k odpočinku a příjemným chvílím za příznivých podmínek!

Veškeré potřebné informace naleznete na stránkách [www.osppp.cz](http://www.osppp.cz) v rubrice „NAŠE SLUŽBY“.



**LÁZNĚ LUHAČOVICE**



**HOTEL DĚVÍN V MARIÁNSKÝCH LÁZNÍCH**



**FRANTIŠKOVY LÁZNĚ**



**PENZION BYSTRINA (ČENKOVA PILA)  
NA ŠUMAVĚ**



**LÁZNĚ SLATINICE**



**LÁZNĚ PODĚBRADY**



**UBYTOVÁNÍ ČERNÝ MOST**





## Pozvánka na sportovní setkání



V letošním roce uspořádala SOBSA již 5 sportovních akcí. Na třech z nich startovali odboráři zcela zdarma, na dvou s výraznou slevou. To díky vedení našeho Odborového svazu.

Letošní program jsme zahájili jako již tradičně na Českomoravské vysočině, v obci Tři studně. Ani tentokrát si nepřivezli účastníci běžky zbytečně. Sněhu sice mnoho nebylo, ale dalo se. Kdo si nevybral společnou trasu, mohl si zvolit vlastní podle své kondice a zájmu.

Další akcí byl turnaj v badmintonu, který se rovněž každoročně opakuje. Sportovní halu v Praze-Vinoři i tentokrát zaplnili hráči různé výkonnosti. Organizátoři je rozdělili do skupin tak, aby si všichni zahráli, což se povedlo. Ještě jednou na sních jsme se vypravili v březnu do Jizerských hor, do Kořenova. Odtamtud jsme se projeli vláčkem přes Harrachov do polských Jakuszyc, kde je východisko krásných běžeckých tratí. Trasa pak vedla přes Jizerku, kde jsme si v restauraci Pyramida pochutnali na dobrém obědě. Část účastníků si v sobotu zvolila pěší výlet přes Polubný až k vodní nádrži Souš. V neděli si běžkaři vyzkoušeli tratě v okolí Kořenova, ve směru

Pasek nad Jizerou, pěší turisté se prošli v okolí Kořenova. Turnaj ve squashi, který následoval, přilákal letos více zájemců než vloni. Všichni si dobře zahráli a těší se na další ročník.

Premiéru v programu SOBSA měl turnaj v kuličkách v Praze, v krásném prostředí Modřanské rokle. Přilákal dospělé, ale hlavně děti. Uskutečnil se v sobotu 14. dubna za ideálního počasí. Především děti odcházely nadšené, neboť si všechny odnesly drobnou cenu.

Dalších 11 akcí je ještě před námi. Těšíme se, že zaujmou ještě více odborářů, než dosud. Ve spolupráci s vedením OS vytváří SOBSA pro jejich účast velmi výhodné podmínky. Při našem zaměstnání pohyb potřebujeme všichni. Akce SOBSA jsou určeny rekreačním sportovcům, i úplným začátečníkům. Pokud tedy nedostáváte pozvánky přímo, najdete je na webu [www.sobsa.cz](http://www.sobsa.cz).

Rudolf Vaigl, výkonný tajemník SOBSA

# Napsali o nás v tisku

[TISKOVÁ ZPRÁVA ČMKOS: Historicky největší zisk ČSOB přinesl historicky nejmenší růst mezd a šikanu odborářů](https://www.cmkos.cz/obsah/219/tiskova-zprava-historicky-nejvetsi-zisk-csob-prinesl-historicky-nejmensi-rust-mezd-a-sikanu-odboraru)

<https://www.cmkos.cz/obsah/219/tiskova-zprava-historicky-nejvetsi-zisk-csob-prinesl-histori/21673>

[Deník Referendum: ČSOB z rekordních zisků vyplácí majitele místo zaměstnanců, stěžují si odbory.](http://denikreferendum.cz/clanek/27394-csob-z-rekordnich-zisku-vyplaci-majitele-misto-zamestnancu-stezuji-si-odbory)

<http://denikreferendum.cz/clanek/27394-csob-z-rekordnich-zisku-vyplaci-majitele-misto-zamestnancu-stezuji-si-odbory>

[A2larm: V ČSOB nechtějí být levnou pracovní silou velkého kapitálu.](https://a2larm.cz/2018/04/v-csob-nechteji-byt-levnou-pracovni-silou-velkeho-kapitalu/)

<https://a2larm.cz/2018/04/v-csob-nechteji-byt-levnou-pracovni-silou-velkeho-kapitalu/>

[Deník Referendum: Rozhovor s Františkem Hupkou: Bráníme lidi těsně nad hranicí příjmové chudoby.](http://denikreferendum.cz/clanek/27500-rozhovor-s-frantiskem-hupkou-branime-lidi-tesne-nad-hranici-prijmove-chudoby)

<http://denikreferendum.cz/clanek/27500-rozhovor-s-frantiskem-hupkou-branime-lidi-tesne-nad-hranici-prijmove-chudoby>

[Twitter: Threats, poor wages and deteriorating conditions: the reality of Belgian bank KBC in the Czech Republic - Uni Europa](http://www.uni-europa.org/2018/04/25/threats-poor-wages-and-deteriorating-conditions-the-reality-of-belgian-bank-kbc-in-the-czech-republic/#.WuDHEnxlv8o.twitter)

<http://www.uni-europa.org/2018/04/25/threats-poor-wages-and-deteriorating-conditions-the-reality-of-belgian-bank-kbc-in-the-czech-republic/#.WuDHEnxlv8o.twitter>



**PENĚŽNÍK**

Měsíčník pro **Odborový svaz pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví**

Ročník 2 | číslo 4/2018 | duben

**Redakce a sídlo OSPPP:** nám. W. Churchilla 2, 113 59, Praha 3

**Předseda:** Bc. Hupka František | hupka.frantisek@cmkos.cz | 602 217 016

**Sekretariát:** Luna Nguyen | nguyen.luna@cmkos.cz | 731 413 340

**Kontakty:** www.ospppp.cz | dotazy@ospppp.cz | sekretariat@ospppp.cz

**Svazový inspektor:** Miroslav Zajíc | zajic.miroslav@cmkos.cz | 731 456 050

**Grafická úprava:** Petra Kolmanová | kolmanovapetracz@gmail.com