

PENĚŽNÍK



Sněm ČMKOS



**AKTUÁLNÍ
TÉMA**

**Daří se nám vystoupit ze
stínů minulosti, str. 2**



**ZPRÁVY
ZE ŽIŽKOVA**

**Jaro se blíží, zima se vzdá,
my však ne!, str. 4**



PŘEDSTAVENÍ

Sylva Kynychová, str. 5
Ladislava Spielbergerová, str. 6
Honza Exner, str. 7



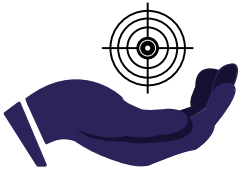
**PRÁVNÍ
SERVIS**

Fotku ano nebo ne, str. 8



BYTOVÉ PORADENSTVÍ

**Dědictví družstevního podílu,
str. 9**



Daří se nám vystoupit ze stínů minulosti

Rozhovor s předsedou OS PPP Františkem Hupkou o prvním poločase

Už druhým rokem je v čele našeho odborového svazu František Hupka. Do pomyslného předsednického křesla usedal s vizí ještě silnějších a sebevědomějších odborů. Zda se mu je daří naplňovat, prozradil v následujícím rozhovoru.

Františku, jak jsi v polovině svého volebního období spokojen se stavem svazu?

Uteklo to strašně rychle a mám pocit, že je před námi ještě mnoho práce. Do pozice předsedy jsem vstupoval s jasnou představou toho, jak by svaz měl vypadat, jak by měl fungovat, a hlavně, jak by se měl změnit. Odvedli jsme s kolegy a kolegyněmi, na všech úrovních, pořádný kus práce. Více mě ale zajímá to, jak dnešní svaz vnímají členové, protože pro ně tu jsme především.

Můžeš být trochu konkrétnější?

Velmi si cením toho, že většina našich členů a mých kolegů pochopila změnu filozofie. Odbory už dávno nejsou ROH, které organizovaly zájezdy a rozdávaly vánoční kolekce. Jsou tu od toho, aby vedly sociální dialog, aby hájily lepší podmínky zaměstnanců. Jsou tu od toho, aby svým členům zajistily právní poradenství, aby svým členům i nečlenům dodávaly pocit jistoty, že v tom nejsou sami, že se mají v případě potřeby, o koho opřít. Odbory jsou ale tak silné, jak silné je jejich vedení a zároveň členská základna. I proto jsme nastartovali komunikaci oběma směry, od členů k nám a zpět. Považuji za zásadní, aby naši členové věděli, co děláme, v čem jsme aktivní, a my naopak potřebujeme zpětnou vazbu.

Takové kroky by mohl vést k nárůstu členské základny. Narůstá?

Na to teď neumím odpovědět, protože sčítání budeme provádět až za měsíc. Avšak signály jsou pozitivní.

Vliv na členství v odborech pochopitelně ovlivňuje kromě jiného i přístup vedení společnosti k personální problematice...

To, co se v posledních třech letech stalo v našem sektoru, je ukázkou snahy managementu o maximalizaci zisků bez ohledu na situaci v personální oblasti. Vliv na členskou základnu měla především fluktuace, kdy mnoho



Mezinárodní aktivity

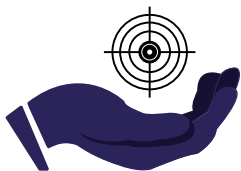
zkušených zaměstnanců a zároveň našich členů opustilo bankovní sektor úplně. Mzdy rostly velmi nepatrně oproti jiným sektorům, a především v pobočkových sítích se jednalo o zmar v kontextu s nerealizovatelnými plány a jejich vynucovaným plněním. Došlo k přílivu nových lidí, ale kvalita obsluhy velmi utrpěla.

Zatím nejsilnější moment během tvého předsednictví bylo vyhlášení stávkové pohotovosti. V jaké fázi je teď?

Stávková pohotovost stále trvá. Na listopadové tiskové konferenci jsem oznámil, že bude trvat do té doby, dokud poslední odborová organizace neoznámí, že jsou jednání se zaměstnavateli zdárně ukončena. V tuto chvíli tomu tak není. Jednáme také o vyšší kolektivní smlouvě, kde došlo k posunu ve vyjednávání. Zapojili jsme do našich aktivit zahraniční kolegy a zároveň jsme našli velkou podporu mezi našimi členy. Naše aktivity znamenaly v některých organizacích nárůst členské základny, ale to záleželo na konkrétních krocích dané organizace.

Jak se projevila stávková pohotovost v sociálním dialogu?

Zaměstnavatelé nás nebrali vážně. Měli nás za hodné kývače, kteří nejsou schopni jít do akce a vždy podepíší to, co leží na stole. Myslím, že jsme ukázali naši připravenost vystoupit ze stínu bývalých dob. Došlo k propojení ČMKOS, našeho Odborového svazu a vyjednávacích týmů v různých subjektech našeho sektoru. To bylo to nejdůležitější v uplynulém období. Někteří zaměstna-



F. Hupka a J. Drahoukoupil na Sněmu ČMKOS

vatelé si uvědomili vážnost situace a vedou s odboráři velmi korektní sociální dialog se snahou dohodnout kvalitní kolektivní smlouvu, která znamená jistotu nejen pro zaměstnance, ale také pro zaměstnavatele. Někteří zaměstnavatelé, bohužel pro ně, mají pocit, že použitím síly za hranou zákona, dokáží odboráře přimět k poslušnosti. Je to ten největší omyl při jejich myšlení. Myšlení? Možná silné slovo v tomto kontextu. Budeme podnikat dále kroky, které jsme nikdy nepoužívali. „Bububu, baf“ pro nás opravdu není strašákem.

Bavím se o naplňování vizí, o nárůstu členské základny... Je něco, co se dosud nepodařilo, co ti dělá vrásky na čele?

Ne všichni ve svazu přijali naši filozofii, to respektují a považují to za správné a zdravé. S čím se však nejsem schopen ztotožnit, je to, že se nám anonymně snaží klást různé pasti, špinit a brzdit naši práci. Neuvědomují si to, že bojují proti těm, kteří hájí i jejich zájmy. Věřím ale, že i to se změní. Dnes není prostor na nepodložené ataky, je třeba držet spolu, mluvit o problémech, které jsou na jednotlivých pracovištích a společně hledat řešení.

Co plánuješ pro následující dva roky, kdy budeš ještě předsedou?

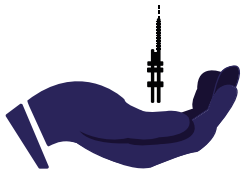
Pokračovat v tom, co jsme začali. Probíhají schůzky se zástupci zaměstnanců jednotlivých subjektů o tom, na co se zaměřit. Změna je naším cílem a tu změnu by měl za dva roky potvrdit sjezd. Už nyní se začne pracovat na nových Stanovách, které bychom měli zjednodušit tak, aby byl ve všech člancích jasný výklad. Potřebujeme stabilizovat členskou základnu s potenciálem růstu. Je třeba aktivního zapojení všech našich členů a jejich zástupců. Měli bychom se vzdělávat, měli bychom se více profesionalizovat a možná změnit strukturu. Plánuji se také především více usmívat a rozdávat dobrou náladu.

Honza Exner



PR konzultant
Honza Exner
jan.exner2@gmail.com





Jaro se blíží, zima se vzdá, my však ne!

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
Pár slunečných dní a teploty nad nulou se musí po dlouhé zimě a nezimě líbit snad každému. Ráno už jsou slyšet aktivní ptáci, líhnou se první kuřata a potkáváte jarní květiny. Příroda se probouzí a je to fajn si toho všimat. Napište nám, jak jste si zimu užili, pošlete fotografie s popiskem, rádi je zveřejníme.

Březen byl z mého pohledu velmi náročný měsíc. Proběhlo mnoho důležitých jednání a schůzek. Byla zde zahraniční delegace z Rakouska a Polska. Proběhlo jednání předsednictva a výboru OS, jednání Sněmu ČMKOS, kde se projednávaly podklady pro blížící se sjezd. Náš svaz předloží návrh kandidátů do vedení konfederace ve složení Josef Středula na funkci předsedy, Radka Sokolová a Vít Samek na funkce místopředsedů ČMKOS.

Čelil jsem (a někteří z vás také) atakům lidí, kteří nejsou ochotni ukázat svou tvář, anonymně plivou na naši práci, snaží se obrátit vaši pozornost někam jinam. Jsou to ti samí lidé, kteří odborům škodili v minulosti a stále ještě škodí. Nejen že nejsou schopni se vám podívat do očí, ale nejsou schopni se podívat do očí ani sami sobě. Hovořím s vašimi zástupci na úrovni výboru OS o tom, jak vnímají první polovinu našeho volebního období a co očekávají od té druhé poloviny. Budu rád, když mi to napíšete vy všichni, prosím. V dubnu proběhnou porady předsedů, a to jak v Praze, tak také v Brně. Bylo by vhodné, kdyby se za každou základní organizaci dostavil zástupce. Máme vám toho hodně co říct. Chtěl bych s vámi vyhodnotit kolektivní vyjednávání ve vašich firmách, vyhodnotit naši práci v oblasti BOZP, stav vyjednávání o vyšší kolektivní smlouvě, mezinárodní aktivity a získat od vás podněty pro další práci.

Očekávám vaši podporu a zapojení se.

V nadpisu jsem použil, že se nevzdáváme a není to pouze v kontextu s ataky, které nás zatěžují. Je to také v souvislosti pro vyjednávání s některými zaměstnavateli. V ČSOB zástupci zaměstnavatelů neunesli skvělou kampaň „Trezor“, kde více než 1600 zaměstnanců napsalo své vzkazy vedení. Namísto toho, aby se začali zabývat skutečnými a reálnými problémy zaměstnanců, tak útočí na odborová práva. Vnímáme to jako snahu donutit odboráře k poslušnosti. K čemu došlo? Nedošlo k podpisu kolektivní smlouvy a to z důvodu

nedohody v oblasti navyšování mezd pro rok 2018. Byl jmenován zprostředkovatel a jednání pokračují. Zaměstnavatel si však vyložil zákoník práce tak, že nebude poskytovat náhradu mzdy zástupců zaměstnanců v činnostech, které před tím akceptoval a platil. Přestal zpracovávat mzdu, takže matky malých dětí nechal bez prostředků. Nezbyvá nic jiného, než se obrátit na soud. Přeneslo se to částečně do vyjednávání na sektorové úrovni, protože jsme obdrželi výklad zaměstnavatelů co je a co není výkon práce, který je zaměstnavatel povinen hradit. Posoudí ho legislativní rada ČMKOS, které vydá stanovisko a tím se dostává celá problematika mimo „dveře“ ČSOB. Máme připraveny varianty a také načasování našich reakcí, pokud zaměstnavatel bude dál tímto způsobem útočit na práva zaměstnanců. Uvidíme, kam se jednání posunou, ale chystáme protestní akce na úrovni všech subjektů, protože pokud se to dnes týká zaměstnanců v ČSOB, tak zítra se to bude týkat vás.

Je před námi delší volno. Velikonoční svátky jsou v plném proudu, jsou protkány různými tradicemi, setkáváním lidí a především dobrou náladou. Užijte si je, načerpejte energii aktivním, nebo pasivním odpočinkem a věřte, že jsme tu pro vás.

František :)



Karel se rozhodnul skončit ve všech funkcích v OS a odborových organizacích v KB ke konci března a to z důvodu odchodu do důchodu. Karle, děkujeme za Tvou práci pro všechny kolegy a za Tvé zkušenosti.



Předseda

Bc. František Hupka

mobil: 602 217 016

hupka.frantisek@cmkos.cz





- Nová předsedkyně Podnikového výboru v KB, a.s.,
- Členka výboru a předsednictva OS od 1.4.2018

Sylva Kynychová

Od 1. dubna 2018 jsem byla zvolená předsedkyní Podnikového výboru odborové organizace KB,a.s. a s touto funkcí přichází i členství ve VOS PPP a volba do POS PPP. V souvislosti s těmito skutečnostmi mi dovoluňte se velmi krátce představit.



Pokud má člověk sám o sobě něco napsat, může se před ním otevřít fantastický svět bezbřehého chvástání a egomaniakální sebe prezentace a ráda bych se tomu vyhnula, přesto bych byla ráda, aby můj medailonek zanechal ve čtenářích pozitivní dojem.

Dovolte mi tedy, nejprve pár suchých osobních dat a pak alespoň jednu myšlenku, které bych se ráda v odborech věnovala.

Je mi 45 let, do KB, a.s. jsem nastoupila v roce 1990 a od stejného roku jsem i členkou odborové organizace. Při zaměstnání jsem vystudovala vysokou školu, jsem členkou České mykologické společnosti, jsem držitelkou Zbrojního průkazu skupiny E a jsem čestným dárce krve. Mým velkým koníčkem je cestování, které se mi daří a kde si plním své sny, a hubnutí, které se mi nedaří a kde si své sny rozhodně neplním :o) Věnuji se charitě alespoň v takovém rozsahu, že podporuji finančně i věcně jeden dětský domov v Liberci.

A teď k práci v odborech. Pro mě je stěžejní téma dopad digitalizace v našem oboru, tedy v bankovníctví, kterého se digitalizace dotkne rychle a velmi (nechci rozlišovat mezi automatizací, robotizací atp., vše zahrnuji pod pojem digitalizace). Nejprve je nutné

o tomto tématu rozpoutat celospolečenskou diskuzi (což činí například Masarykova demokratická akademie ve svých seminářích) a já chci tuto diskuzi otevřít v bankovním sektoru, abychom si řekli, jak chceme, aby vypadaly banky za x let, jakých procesů se digitalizace má dotknout a co to bude znamenat pro nás zaměstnance, jaké rekvalifikační možnosti budou zaměstnavatelé připravovat, případně jaké „balíčky možností“ budou připraveny pro kolegy, kteří se nezládnou rekvalifikovat anebo nebudou chtít.

Jako odbory máme společenskou povinnost toto téma uchopit a ovládnout natolik, abychom si byli jisti, že výsledky digitalizace povedou k usnadnění lidské práce a ne k jejímu vymýcení

Je to celosvětové téma, před námi stojí obrovský kus tvrdé práce, ale věřím, že odbory jsou silný partner, jsou plné rozumných a pracovitých lidí, které budoucnost zajímá a nebojí se zapojit se.

Sylva Kynychová



- Místopředsedkyně OSPPP od 1. 4. 2018
- Předsedkyně Moderních odborů v ČSOB
- Členka EWC KBC a výkonného výboru EWC KBC

Ladislava Spielbergerová



S odbory spolupracuji od nepaměti. Do ČSOB jsem nastoupila po škole v roce 1995 a záhy jsem se stala řadovým členem odborů, protože téměř všichni v odborech byli. Již po několika letech jsem se stala předsedkyní. Byla jsem mladá, bezdětná, měla jsem na to čas i kuráž a navíc nikdo jiný to dělat nechtěl. V té době jsme sice spíše organizovali zájezdy na muzikály do Prahy a na jižní Moravu do sklípků než cokoli jiného, ale časem se ukázalo, že lidi trápí stále více něco jiného. Práce přibývala neuvěřitelným tempem, rostly plány, cíle, ale už ne tak mzdy, bonusy ani další benefity. Lidé již neměli náladu po práci kamkoli jezdit a podmínky v práci se stávaly stále náročnější. Na pobočce nás bylo stále méně a méně, za to klientů přibývalo a produktů a služeb také. Sice se už smlouvy nepsaly na psacím stroji, zato přibýlo množství dalších aplikací, které jsme museli samozřejmě umět. A my se na pobočkách začali ptát na důvody i důsledky různých rozhodnutí, které mnohdy vyznívaly velmi nepochopitelně.

Později jako místopředsedkyně podnikového výboru a vyjednávací skupiny jsem jezdila na jednání do Prahy a setkávala se s různými manažery. Velmi mne mrzelo, že jejich někdy i rozumná opatření padala dolů jako „tichá pošta“ až na pobočce byla zcela nepochopena a překroucena. Tenkrát jsem pochopila sílu informování a komunikace směrem k zaměstnancům, a že sebelepší záměr může být pohřben, není-li lidmi přijat. Jak silná a důležitá je komunikace zaměstnancům, a že nesmí být podceňována.

Odchodem Františka Hupky na pozici předsedy OSPPP jsem nastoupila na místo předsedkyně odborové organizace v ČSOB. Mou prioritou bylo zaměření nově na marketing odborů a na komunikaci směrem k zaměstnancům. Rozjeli jsme vydávání měsíčníku, začali jsme se prezentovat na facebooku a vytvořili jsme tam také uzavřenou skupinu členů. Stále to nestačí a dále pracujeme na rozšíření skupiny aktivistů, kteří nám budou pomáhat s předáváním informací svým kolegům, budou propagovat odbory na svých pobočkách a ve svých útvarech. Mám z této práce radost. Jsme tak schopni distribuovat letáky, nebo organizovat akce.

Na odborovém svazu chci pomáhat s transformací odborů. Chci pro zaměstnance odbory, které hájí aktivně jejich zájmy a jsou ochotny se za ně postavit. Z mého pohledu mezi hlavní role odborového svazu patří podpora a zaštitění základních odborových organizací před zaměstnavateli, posílení celospolečenského vnímání odborů v našem sektoru, podpora organizací prostřednictvím marketingu, právního poradenství i pomoci v oblasti BOZP. Čerpání nových zkušeností mezi ostatními svazy ČMKOS, ale i ze zahraniční spolupráce, kterou v rámci ekonomicky propojené Evropy vnímám jako klíčovou. K tomu všemu je třeba sestavení kompaktního týmu, který toto všechno chce také a je ochotný na tom společně pracovat.

Lada



Nový PR konzultant svazu

Honza Exner

Je třeba zlepšit komunikaci s médii

Od roku 1996 působil v médiích, zpočátku v regionálních, od poloviny minulého desetiletí byl parlamentním zpravodajem nebo politickým redaktorem postupně několika celostátních deníků. V roce 2014 média opustil a dal se na dráhu PR konzultanta. Jeho služby externě využívalo například ministerstvo práce a sociálních věcí či ministerstvo průmyslu. Dva roky pracoval v kabinetu ministra pro lidská práva. Nyní pracuje kromě jiného na Úřadu vlády, kde je zároveň předsedou odborové organizace Straka.



Zaměstnanci odborů, ale i spousta řadových odborářů odvádí každý den kus práce. Kus práce ve prospěch svůj i svých kolegů. Usilují o kvalitní pracovní podmínky, o důstojné ohodnocení za poctivě odvedenou práci, o to, aby v podniku nedocházelo k nějakým nekalostem ze strany vedení...

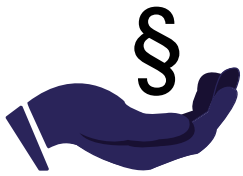
Což je správně, to je smysl odborů. Jenže je třeba, aby o jejich aktivitě věděli jak ostatní zaměstnanci, tak veřejnost jako taková. A tady nastupuje moje role. Jako externí PR konzultant pomohu Odborovému svazu pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví kromě jiného zlepšit komunikaci s médii. Tedy přesněji řečeno: trochu zlepšit komunikaci s médii. Vedení svazu pochopitelně už nějaké zkušenosti má a nejlépe se člověk učí plavat, když ho někdo hodí do vody. Takovou rozbouranou vodou je stávková pohotovost, která byla vyhlášena v listopadu a která trvá dosud. Od jejího vyhlášení si předseda svazu František Hupka, a nejen on, musí zvykat na vyšší mediální pozornost, a co

možná nejlépe se s ní vypořádat.

Moje role ale samozřejmě není role pozorovatele z břehu, já jsem tu od toho, abych svazu pomohl vypilovat dobrý plavecký styl. Jak ve vztahu k veřejnosti prostřednictvím médií, tak pro lepší komunikaci uvnitř svazu, k čemuž slouží Peněžník, který právě čtete. Ten, ač je už nyní poměrně kvalitní, postupně ještě vylepšíme.

Možná se někdo ptá, kde беру tu drzost vzít si na starosti takové sousto jako je mediální komunikace odborového svazu ve stávkové pohotovosti. Snad mi na to šestnáct let novináře v tzv. seriózních i bulvárních médiích a několik let „piáristy“ několika ministrů bude stačit. A také si myslím zasloužím vaši důvěru, protože jsem jeden z vás, jsem odborář duší i tělem, toho času předseda odborové organizace na Úřadě vlády.

Těším se na spolupráci s vámi.



Fotku ano nebo ne

Zaměstnavatel prezentoval zaměstnancům záměr, že budou při elektronické komunikaci bankovních poradců s klienty uváděny kromě kontaktních údajů a jmen i fotografie příslušných zaměstnanců. Prý tím má dojít ke zkvalitnění služeb, zlepšení komunikace atd. Údajně k takovému použití fotografie není nezbytný souhlas dotčených zaměstnanců. Někteří zaměstnanci proti tomu protestují, nucené použití jejich fotografie při komunikaci s klienty se jim nelíbí. Je v souladu s právními předpisy, aby zaměstnavatel takovýmto způsobem zveřejnil fotografie zaměstnanců i bez jejich souhlasu, resp. navzdory jejich nesouhlasu?

Řešení této záležitosti je třeba hledat v pravidlech pro zpracování a ochranu osobních údajů. V současné době tato pravidla obsahuje zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů. S účinností od 25. května 2018 bude ovšem tato úprava nahrazena nařízením EU č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (obecné nařízení o ochraně osobních údajů; anglicky General Data Protection Regulation, odtud často používaná zkratka GDPR).

Právní úprava uvedené záležitosti je v obou uvedených předpisech prakticky stejná. Vzhledem k tomu, že Nařízení vstoupí v účinnost již v poměrně brzké době, se budu odkazovat na ustanovení tohoto právního předpisu.

Zaměstnancova fotografie zcela určitě je jeho osobním údajem, jímž je podle definice v čl. 4 odst. 1) Nařízení veškerá informace o identifikované nebo identifikovatelné fyzické osobě. Použití fotografie při komunikaci s klientem představuje zpracování osobního údaje.

Článek 5 Nařízení stanoví základní zásady zpracování osobních údajů, které musí správce dodržet (správcem osobních údajů je v tomto případě zaměstnavatel). Patří mezi ně i zásada účelového omezení a zákonnosti. Účelové omezení znamená, že zpracování musí probíhat za určitým, výslovně vyjádřeným a legitimním účelem. Zkvalitnění služeb a zlepšení komunikace s klienty za takový účel zřejmě lze považovat.

Zákonnost zpracování bude dodržena tehdy, pokud ke zpracování bude existovat některý z právních důvodů (titulů) stanovených v čl. 6 Nařízení. Mezi těmito tituly figuruje na prvním místě souhlas subjektu údajů (zaměstnance). Zpracování ovšem může být provedeno

i bez souhlasu, existuje-li k němu některý jiný, Nařízením upravený titul.

Jediný jiný právní důvod, který by teoreticky přicházel do úvahy pro použití zaměstnancovy fotografie při komunikaci s klientem, je nezbytnost pro ochranu práv a právem chráněných zájmů správce [čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení]. Zaměstnavatel by musel dovodit, že existuje jeho naprosto jasný, legitimní a vážný zájem, pro který je zcela nutné tu zaměstnancovu fotografii uvedeným způsobem použít. Pak by ke zpracování (použití fotografie) mohl přistoupit i bez zaměstnancova souhlasu. Uplatnění tohoto právního titulu pro zpracování osobních údajů mívá často poněkud diskutabilní charakter. Co je nebo není oprávněným zájmem a co je či není zcela nezbytné pro jeho dosažení může být i předmětem subjektivního hodnocení. Já zastávám názor, že uvedený právní titul je použitelný při zveřejnění jména a kontaktních údajů bankovního poradce (email, případně i telefon). Tyto údaje tedy mohou být zveřejněny i bez zaměstnancova souhlasu.

Zveřejnění fotografie už ale za zcela nezbytné ve vztahu k oprávněným zájmům zaměstnavatele za daných okolností nepovažuji. Elektronická komunikace může velmi dobře probíhat i bez toho, aby klient viděl, jak bankovní poradce vypadá. Subjektivně, i jako klient několika bankovních domů, nerozumím tomu, v čem by mi mohlo pomoci nebo co by mohlo vylepšit, kdybych například v emailu od bankovního poradce viděl i jeho podobiznu. Proto uzavírám, že právní titul podle čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení nepovažuji ve vztahu k použití zaměstnancovy fotografie za použitelný. Vzhledem k tomu jsem přesvědčen o tom, že zásada zákonnosti zpracování bude dodržena jen tehdy, pokud s ním zaměstnanec udělí souhlas. Pokud zaměstnavatel použije fotografie zaměstnanců uvedeným způsobem bez souhlasu, považoval bych to za nezákonné zpracování osobních údajů a zvážil bych podání podnět na příslušný Oblastní inspektorát práce, na Úřad pro ochranu osobních údajů, případně na oba tyto orgány.



Právník OSPPP
JUDr. Jaroslav Stránský, Ph.D.
mobil: 604 134 910
stransky@prps.cz





Dědictví družstevního podílu

Žiji s ženou, která je již 20 let rozvedená. Přestože je rozvedená, nikdy nedošlo k vypořádání společného jmění manželů. Bohužel do tohoto společného jmění manželů spadá i družstevní byt (družstevní podíl), ve kterém spolu bydlíme, udržujeme jej, hradíme veškeré náklady spojené s bydlením v bytě. Bývalý manžel (znovu se oženil) mé přítelkyně nyní zemřel. Vdova chce z bytu vypořádat a požaduje polovinu tržní hodnoty družstevního podílu. Může si má přítelkyně započíst polovinu toho, co po celou dobu za byt hradila (jsme hradili), to, že v čase, kdy se manželství rozpadlo nebyl dům s byty zateplený, nebyla vyměněna okna, byl prostě starý, neudržovaný a teprve nedávno došlo k velké rekonstrukci tohoto domu. Poradíte, prosím, jak postupovat.

Dobrý den.

Již z vašeho dotazu je patrné, že je vám jasné, že úmrtím bývalého manžela vaší přítelkyně, teprve dochází k vypořádání společného jmění manželů a vdova po zemřelém se hlásí o svá práva (dědí po svém manželovi) a vlastně „nastupuje“ na místo bývalého manžela vaší přítelkyně.

Společné členství manželů zaniká vypořádáním společného jmění nebo marným uplynutím lhůty pro jeho vypořádání podle občanského zákoníku (3 roky od zúžení, zrušení nebo zániku společného jmění).

Společné jmění manželů se vypořádává dohodou manželů, nedohodnou-li se manželé o vypořádání, může každý z nich navrhnout, aby o vypořádání rozhodl soud. Soud určí, kterému z manželů připadne družstevní podíl v bytovém družstvu. Družstevní podíl má podle zákona připadnout do vlastnictví tohoto z manželů, který jej výlučně jako vlastník užívá. Užívají-li družstevní podíl v bytovém družstvu oba manželé (např. obývají-li rozvedení manželé – dříve společní členové družstva – společně družstevní byt), bude družstevní podíl v podílovém spoluvlastnictví obou bývalých manželů (§ 32 odst. 5 ZOK). Případné vypořádání spoluvlastnictví družstevního podílu se provede podle obecných pravidel zrušení spoluvlastnictví (ust. § 1140 a násl. NOZ).

Jde-li o družstevní podíl, který byl ve společném jmění manželů, tj. manželé byli společnými členy bytového družstva, přechází družstevní podíl na pozůstalého manžela a k tomu se přihlídnou při vypořádání dědictví. Ostatním případným dědicům nevzniká žádný nárok

vztahující se k právu nájmu družstevního bytu nebo k právu na uzavření smlouvy o nájmu družstevního bytu. Současně však se toto právní nástupnictví pozůstalého manžela, vzhledem k ostatním dědicům, zohlední při vypořádání dědictví. Kromě toho, že dojde k zániku práva společného členství a společného nájmu a jediným členem a nájemcem se stane pozůstalý manžel, vyjádřil již dříve Nejvyšší soud, že nelze při vypořádání dědiců vycházet ze zůstatkové hodnoty členského podílu, ale ani z hodnoty vypořádacího podílu, protože jde o majetková práva, jejichž cena se pro účely dědického řízení stanoví cenou obvyklou (tj. tržní), kterou by bylo možno za převod těchto členských práv a povinností – nyní převod družstevního podílu - v rozhodné době a místě dosáhnout. Od této tržní ceny se budou odvíjet i notářské poplatky.

Ptáte se, zda při vypořádání s vdovou po zemřelém, je možné zohlednit vaše platby za byt a zhodnocení domu. Obávám se, že nikoliv. V bytě zůstala bydlet vaše přítelkyně a vy, takže bylo vaší povinností vše platit. To, že se dům zhodnotil, nemůže být k tíži pozůstalé vdovy. V rámci dědického řízení však není vyloučena dohoda na jiném způsobu řešení, než jsem uvedla.

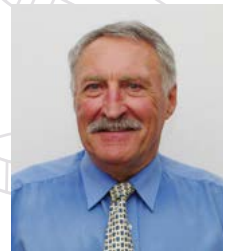
Koc.

Pozn. redakce: Texty ze SON přebíráme, a jsou psány v rodě mužském a ženském podle toho kdo odpovídá.

Kontakt na Milana Tarabu je tam z důvodu, že můžeme poradenství SON využívat všichni.



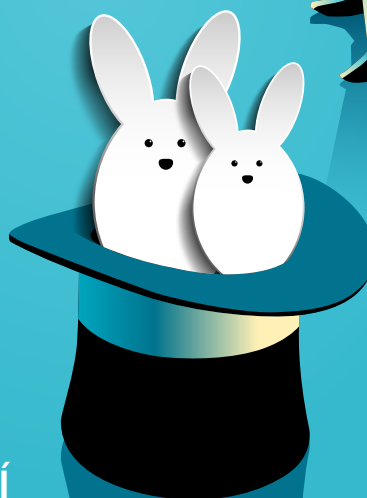
Předseda sdružení nájemníků ČR, z.s.
Místopředseda České společnosti
pro rozvoj bydlení
Ing. Milan Taraba
mobil: 604 914 232
info@son.cz, taraba@son.cz





ODBORY ČESKÉ SPOŘITELNY

Přejeme Kouzelné Velikonoce



S NÁMI
JSTE SILNĚJŠÍ



PENĚŽNÍK 

Měsíčník pro **Odborový svaz pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví**
Ročník 2 | číslo 3/2018 | březen

Redakce a sídlo OSPPPP: nám. W. Churchilla 2, 113 59, Praha 3

Předseda: Bc. Hupka František | hupka.frantisek@cmkos.cz | 602 217 016

Kontakty: www.ospppp.cz | dotazy@ospppp.cz

Svazový inspektor: Miroslav Zajíc | zajic.miroslav@cmkos.cz | 731 456 050

Grafická úprava: Petra Kolmanová | kolmanovapetracz@gmail.com