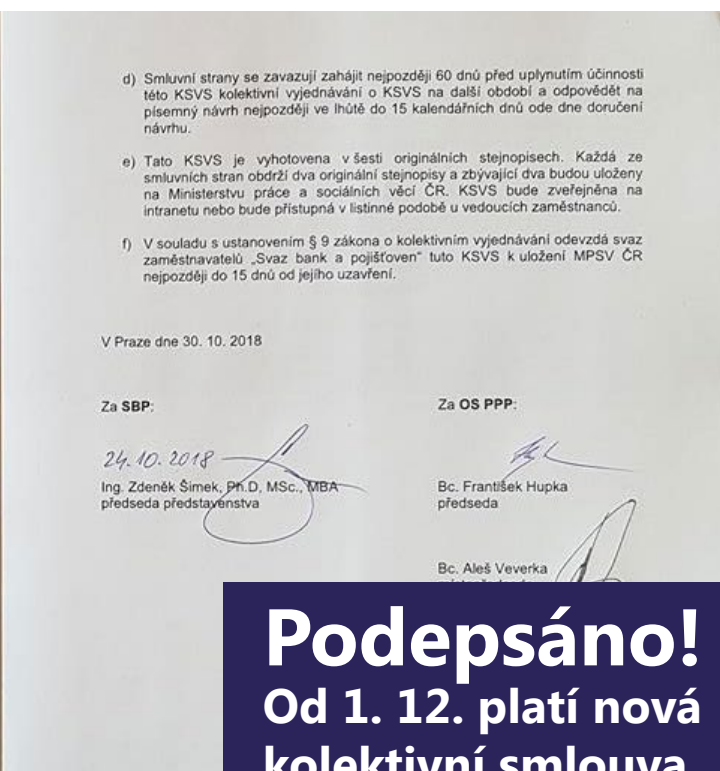
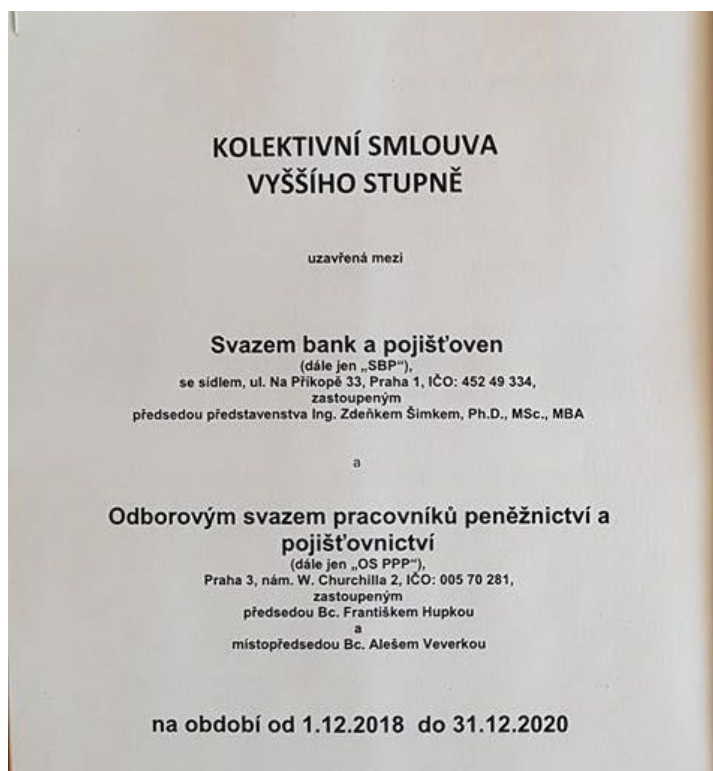


PENĚŽNÍK



Podepsáno!
**Od 1. 12. platí nová
kolektivní smlouva**



ZPRÁVY ZE ŽIŽKOVA

**Konec stávkové pohotovosti,
str. 2**



BOZP

**Povinná výbava pro řidiče
- změna od 1. října 2018, str. 7**



**AKTUÁLNÍ
TÉMA**

**Konec stávkové pohotovosti
v ČSOB a také v našem
sektoru, str. 3**



**OBLAST
PRACOVNĚPRÁVNÍ**

**Praktické rady pro zaměstnance
pečující o děti či jiné rodinné
příslušníky, str. 8**



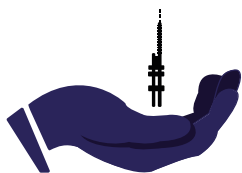
ZE ZAHRANIČÍ

**Akademie UNI pro mladé
odboráře, str. 6**



BYTOVÉ PORADENSTVÍ

**Jak často může pronajímatel
dělat v bytě kontroly?, str. 9**



Konec stávkové pohotovosti

Vážené kolegyně a kolegové,

Je úterý brzy ráno 23. října a já sedím v posteli na hotelu ve Varšavě a využívám chvíle času k tomu, abych se s vámi podělil o dojmy z uplynulého měsíce. Ve Varšavě dnes máme jednání řídicí skupiny společného projektu: „Posílení zastoupení zaměstnanců ve střední Evropě v mezinárodních podnicích.“

Vnímám tento projekt jako možnost získat další a nové prvky pro naši práci. Nemusíme dlouze vymýšlet, co už vymyšleno bylo, ale musíme se snažit tyto nápady modifikovat do našeho prostředí a především se zapojit do jejich používání. Naše aktivity směrem k zahraničí nejsou zaměřeny pouze na tento projekt. Jsme součástí pracovních skupin pro banky a pojišťovny, účastníme se tréninku pro mladé a ženy, jsme součástí světového výboru UNI a své zástupce máme také v Evropských podnikových radách.

Minulý týden proběhlo klíčové jednání ohledně Kolektivní smlouvy vyššího stupně, kde byla dohodnuta finální verze znění a to by mělo být zítra podepsáno. Bude platit do konce roku 2020, a co je v ní nového popisují na jiném místě.



Další výbornou zprávou je podpis kolektivní smlouvy v ČSOB. Tam skončila platnost smlouvy 31. 12. 2017 a od té doby se strany nebyly schopny dohodnout na nové. V květnu Moderní odbory (jedna ze dvou odborových organizací v ČSOB) vyhlásily stávkovou poho-

tovost a to poté, co jednání před zprostředkovatelem ztroskotala. Zaměstnavatel šikanoval odborové funkcionářky a používal osobní nátlakové metody. Nabízel 2 % na navýšení mezd a to i přes skutečnost, že rok 2017 byl nejziskovějším za celou historii ČSOB. Moderní odbory šly svou cestou a já jim k dosaženému výsledku gratuluji. Co je součástí smlouvy? Navýšení mezd v průměru o 7,6 % a u zaměstnanců se mzdou do 30 000,- Kč vybraných útvarů o 11,2 %. Došlo také ke změně postoje zaměstnavatele, a čeho já si cením nejvíce, je skutečnost, že si Moderní odbory získali velký respekt, a to nejen u zaměstnanců, ale také u managementu a veřejnosti. Víím, jak moc to bolelo, ale důležité bylo neuhnout z cesty, která vedla k tomuto cíli.

Probíhají volby do dozorčích rad v ČSOB, Komerční bance a do konce roku by měly proběhnout také v České spořitelně. Volte prosím své kandidáty, které navrhuje odborové organizace, a účastněte se voleb. Je to jedna z mála příležitostí, jak se dostat k informacím, které jinde zástupci zaměstnanců nedostanou. Pokud je vaši zástupci chytrě využijí při práci pro vás, tak z toho budete profitovat všichni.

Měsíc říjen se povedl. Po 11 měsících můžeme ukončit stávkovou pohotovost, budeme mít jistotu kolektivních smluv a můžeme se věnovat další práci. Velkým tématem jsou pro mě na příští období pojišťovny a jejich „švarcsystémy“. Pokud máte někdo něco k tomuto tématu, tak se ozvěte.

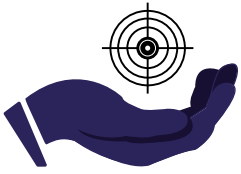
Rád bych přijel mezi vás a sdílel s vámi osobně vaše radosti a strasti. Napište, domluvíme se.

František :)

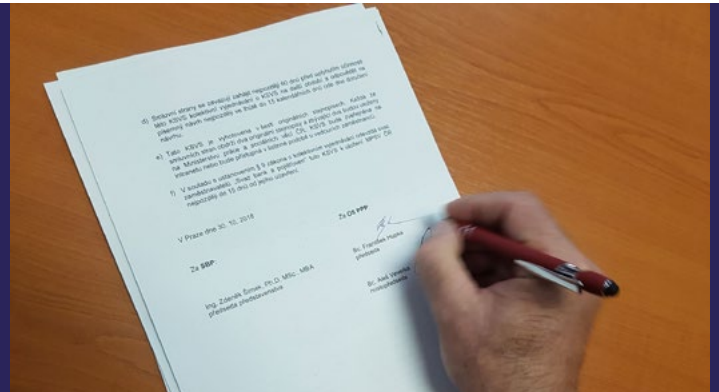


Předseda
Bc. František Hupka
mobil: 602 217 016
hupka.frantisek@cmkos.cz





Konec stávkové pohotovosti v ČSOB a také v našem sektoru



Po dvou letech intenzivního vyjednávání se zástupci Svazu bank a pojišťoven, se podařilo dohodnout znění Kolektivní smlouvy vyššího stupně, platné na období od 1. 12. 2018 do 31. 12. 2020.

Chtěl bych touto cestou poděkovat všem, kteří se na jednání podíleli, dále všem, kteří nás přišli podpořit při našich protestních akcích, a také všem, kteří nám drželi palce a sledovali naše informace.

Média otevřeně a objektivně informovala o situaci v našem sektoru, veřejnost měla pochopení pro naše požadavky. Škoda těch pár vnitřních škarohlídů, kteří bubnovali na poplach a strašili naše lidi, že je hrubě nezodpovědné nepodepsat KSVS, že tím likvidujeme sektor a měli bychom být zodpovědnější. Právě ta zodpovědnost nás přiměla k tomu jít do těchto bojů a nepodepsat smlouvu, která byla 15 let stará. Chtěli jsme změny, vy jste chtěli změny, takže proč nejít dál i s rizikem toho, že smlouva nebyla více jak rok. Doba se změnila a není prostor pro využívání zastaralých metod vyjednávání, pokud také chcete změnu.

Měli jsme svůj koncept toho jak komunikovat, jak argumentovat, jak jednat. Vyzkoušeli jsme si metody a procesy, které u nás ve svazu v době nedávno minulé, byly tabu. Jednání před zprostředkovatelem (sektor, KB, ČSOB), tisková konference, vyhlášení stávkové pohotovosti (sektor, ČSOB), letákové kampaně v terénu (prosinec, leden), intenzivní propojení se zahraničními svazy a organizacemi, zprávy do médií. Bylo za tím spousta mravenčí práce, přeskokování překážek na cestě a především víra v to, že naše cesta je správná.

Dovoluji si říct, že jsme silnější, než jsme byli před dvěma lety. Proč? Máme zkušenosti vyzkoušené v praxi, členská základna roste a lidé nám více důvěřují.

Jaké jsou hlavní změny v KSVS?

Stanovení minimální mzdy v našem sektoru ve výši 15 000,- Kč; závazky zaměstnavatele vůči rodičům vracějícím se po rodičovské a mateřské dovolené a zároveň vůči rodičům pečujícím o děti do 15 let; řešení různých forem škodlivého jednání, vylepšení podmínek pro zá-

stupce zaměstnanců. Celou smlouvu si můžete přečíst na stránkách www.osppp.cz.

Možná se ten výčet bude zdát některým jako velmi krátký, ale je potřeba ho brát jako odrazový můstek pro jednání v jednotlivých subjektech. Propojení Kolektivní smlouvy vyššího stupně s podnikovými smlouvami může přinést velmi kvalitní pracovní podmínky pro zaměstnance. Při jednáních jsme intenzivně zmiňovali firemní kulturu jednotlivých firem, sdělovali příklady z praxe, upozorňovali na dlouhodobé nešvary manažerů a už to samo o sobě mělo vliv na změny v jednotlivých subjektech.

Když jsme téměř před rokem vyhlášovali stávkovou pohotovost, prohlásil jsem, že ta skončí, až bude podepsána KSVS a také, až bude spokojena s vyjednáváním poslední organizace, která bude jednat. Tyto podmínky byly naplněny.

Tou poslední organizací byla ČSOB, kde byli od ledna letošního roku bez Kolektivní smlouvy. Moderní odbory po jednání se zprostředkovatelkou, vyhlásily v květnu stávkovou pohotovost. Zaměstnavatel pochopil, že silou a ataky na odborářky nic nezmuže, ba naopak se začala práce lidí odpovědných za vyjednávání za zaměstnavatele stávat kontraproduktivní. Došlo k změnám v jejich vyjednávacím týmu a komunikace se odblokovala. Jednání byla tvrdá a přesto korektní, a především ke všeobecné spokojenosti všech stran.

Děkuji ještě jednou všem, byla to dobrá práce.

František



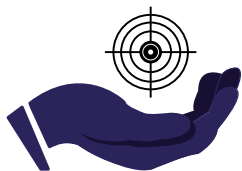
Předseda

Bc. František Hupka

mobil: 602 217 016

hupka.frantisek@cmkos.cz





Odborový svaz pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví

TISKOVÁ ZPRÁVA

Proč končí stávková pohotovost v celém sektoru bankovníctví a pojišťovnictví?

Po dvou letech intenzivního vyjednávání v sektoru bankovníctví a pojišťovnictví byla v minulém týdnu dosažena shoda mezi zaměstnavateli a odbory - nová Kolektivní smlouva vyššího stupně začne platit k 1. 12. 2018. Stalo se tak 11 měsíců od vyhlášení stávkové pohotovosti v celém sektoru. Tu nyní odbory ukončily.

„Kolektivní vyjednávání nebylo jednoduché, dokonce jsme museli použít i nástroje, které v našem sektoru zatím nebylo nikdy nutné využít, ať už se jedná o samotnou stávkovou pohotovost, snahu informovat a zapojit všechny zaměstnance či řešení sporu pomocí zprostředkovatele z ministerstva práce. Děkuji všem našim vyjednávačům i představitelům ČMKOS za aktivní podporu, médiím za objektivní zprávy a veřejnosti za pochopení a porozumění,“ uvedl předseda Odborového svazu pracovníků v bankovníctví a pojišťovnictví **František Hupka**.

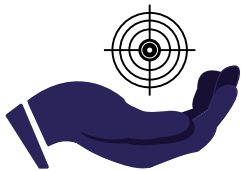
„Protože kolektivní smlouvy na sektorové úrovni, ale i v ČSOB a.s., kde byla stávková pohotovost od letošního května, byly podepsány, tuto formu protestu končíme. Věříme, že už ji nebudeme muset po této zkušenosti opět použít,“ dodal F. Hupka

S veškerými dotazy se, prosím, obraťte přímo na předsedu OSPPP

Bc. František Hupka

Telefon: 602 217 016

E-mail: hupka.frantisek@cmkos.cz



TISKOVÁ ZPRÁVA

V ČSOB končí stávková pohotovost – vyjednáno navýšení mezd o více než 8 %!

Stávková pohotovost, kterou v bance vyhlásily v květnu Moderní odbory ČSOB, byla ukončena. Minulý týden totiž došlo k podpisu podnikové Kolektivní smlouvy. Díky ní zaměstnanci získají řadu benefitů, ale také jim budou zvýšeny mzdy.

Ze společného prohlášení odborů a zaměstnavatele: Součástí jednání byla i diskuse o navýšení mezd pro letošní rok. Například manažeři Operations a Retail potvrdili, že se v rámci říjnového navyšování mezd zaměřili především na skupinu zaměstnanců se základní mzdou do 30 tisíc korun. V této skupině zaměstnanců je odhadované průměrné navýšení mzdy při započtení i říjnových úprav v letošním roce 11,2 %. Již nyní můžeme potvrdit, že v rámci celé banky dojde za rok 2018 k navýšení základních mezd o více než 7,6 % a o více než 8 % po započtení navýšených benefitů.

„Jsem ráda, že se podařilo vyjednat velmi slušné podmínky pro zaměstnance. Naše vyjednávání bylo účinné a kromě podpisu Kolektivní smlouvy mám především velkou radost z podpory a zájmu většiny zaměstnanců o průběh našeho vyjednávání,“ uvedla k tomu předsedkyně Moderních odborů v ČSOB **Ladislava Spielbergerová**.

S veškerými dotazy se, prosím, obraťte přímo na předsedkyni Moderních odborů

Bc. Ladislava Spielbergerová

Telefon: 735 747 516

E-mail: lspielbergerova@csob.cz

Email: moderniodbory@csob.cz

Moderní odbory v ČSOB, Radlická 333/150, Praha 5, 150 57



Akademie UNI pro mladé odboráře



S nedostatkem, ale i s nezájmem, mladých lidí v odborech se setkává řada organizací v Evropě. Nejen odbory by se měly pravidelně zamýšlet nad tím, kdo za deset nebo dvacet let organizaci povede. A UNI Finance pochopilo, že zatímco dnes vedení může pracovat efektivně, je potřeba i myslet dopředu a připravit budoucí odboráře na to, že jednou to budou muset převzít oni. Regionální práce je důležitá, ale všechno jde mnohem lépe, pokud máte za sebou silnou podporu. Obzvláště pokud je to podpora ze zahraničí, která má dlouhou a úspěšnou historii. S touto vizí se rozhodlo UNI Finance na letošní rok vyhlásit sérii pěti seminářů zaměřených pro odboráře mladší 35 let.

Zatím poslední seminář, v pořadí čtvrtý, se konal v říjnu ve Vídni, kam se sjelo na 30 mladých odborářů z celé Evropy. Za náš odborový svaz vyjela asistentka sekretariátu Luna Thu Nguyen. Tématem bylo tentokrát rovnost lidí – mužů, žen, mladých, starých, s postižením či odlišnou sexuální orientací. Evropské státy byly vždy považovány za průkopnické, co se práv menšin týče,

přesto však z diskuzí vyplynulo, že i my jsme stále velmi daleko od toho, abychom s čistým svědomím mohli říci, že u nás mají muži i ženy za stejnou práci srovnatelnou mzdu.

Je důležité vědět fakta, ale snad nejdůležitější část programu se odehrála mimo seminář. Nikdy není na škodu poslechnout si vyprávění kolegů z dalších evropských zemí, o jejich osobních zkušenostech během práce v bance. Nejcennější na semináři nakonec nejsou získané vědomosti, ale nové kontakty a zjištění, že svět je veliký a získat mezinárodní podporu při řešení problémů je snazší, než se může zdát.



Asistentka sekretariátu
Luna Nguyen
mobil: 731 413 340
sekretariat@osppp.cz
nguyen.luna@cmkos.cz





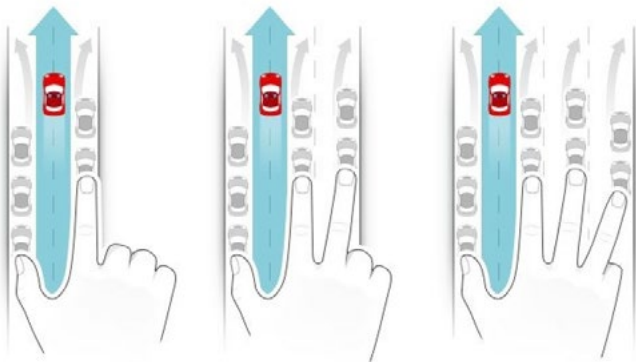
BOZP

Povinná výbava pro řidiče - změna od 1. října 2018

Od 1. 10. 2018 vešla v platnost novela Zákona o provozu na pozemních komunikacích. Často zmiňovaná novela přináší pro řidiče řadu změn. Rozumíme jim však správně?

„Záchranářská ulička“

Řidiči vozidel jsou povinni vytvořit mezi jízdními pruhy prostor pro průjezd vozidel s právem přednostní jízdy; při tom **smějí** vjet na krajnici nebo na střední dělicí pás. Jsou-li v jednom směru jízdy více než dva jízdní pruhy, vytváří se tento prostor **mezi jízdním pruhem, který je nejvíce vlevo, a k němu přiléhajícím jízdním pruhem.** (obr. č. 1)

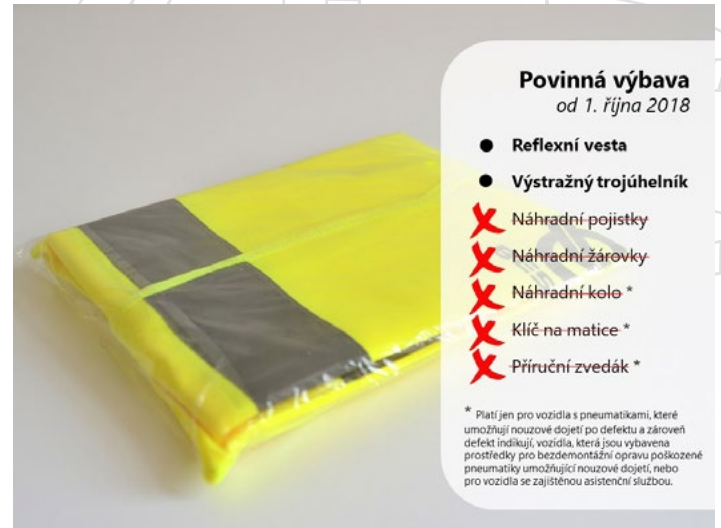


Tímto opatřením došlo ke **sjednocení** postupu s většínou ostatních států **EU** (Německo, Rakousko, Maďarsko, Slovinsko, Švýcarsko). V dalších evropských státech se s povinností vytvářet jasně definovaný průjezd pro vozidla záchranářů nesetkáme. To platí například pro Itálii i Chorvatsko. Ve Francii či Španělsku platí pro ostatní řidiče povinnost umožnit vozidlům záchranářů průjezd. A na Slovensku je stanoveno, že v případě vzniku kolon mohou řidiči vozidel s právem přednostní jízdy použít krajnici či jinou část pozemní komunikace, která není určena pro jízdu vozidel. Slovensko však chystá stejnou právní úpravu jako nově u nás, tj. ta která je popsána výše podle znění od 1. 10. 2018.

Lze doporučit vždy pamatovat již při tvorbě stojící kolony na možnost průjezdu vozidel. V případě potřeby je

možné jednotlivá pravidla zkontrolovat na webu <http://www.uamk.cz/informace/mezinarodni-turisticke-informace>

Povinná výbava (obr. č. 2)



Nově **nemusí** obsahovat **sadu na výměnu žárovek a náhradní žárovky.** Důvod je zřejmý, málokdo si vymění žárovku sám. U některých vozidel to bez speciální výbavy snad ani není možné.

Pamatujte však, že jízdou bez rozsvícených světel se snižuje viditelnost vašeho vozu, měli byste tak zavolat asistenční službu nebo přijmout jiná opatření, tak aby byla zachována bezpečnost vaše i vašeho okolí. Neosvětlení vozidla může být přestupkem se sankcí do 2000 Kč.

Náhradní kolo, klíč na matice a příruční zvedák nemusíte mít ve výbavě **POUZE POKUD** jsou všechna kola opatřena pneumatikami zvláštní konstrukce umožňující nouzové dojetí po defektu s indikací defektu v kterékoliv z pneumatik (**tzv. pneumatiky umožňují nouzové dojetí**), **NEBO** jste vybaveni prostředky pro bezdemontážní opravu poškozené pneumatiky umožňující nouzové dojetí (**tzv. lepicí sada**) **NEBO** máte uzavřen smluvní vztah na jehož základě bude zajištěna oprava poškozené pneumatiky nepřetržitě na celém území České republiky (**tzv. asistenční služba**).

Prostředky první pomoci

Při resuscitaci osoba bez zdravotnického vzdělávání do postiženého **tzv. „nedýchá“.** Z toho důvodu již součástí autolékárničky **nemusí být plastová rouška.** Zároveň fixovat zlomeninu ruky **trojčipým šátkem** nebo zalepit si drobné odřeniny **náplastí s polštářkem** zřejmě nebude přímým ohrožením zdraví. Ani tyto materi-



ály již vozit nemusíme. Pokud vozíme nepotřebné věci může vést spíše ke zmatku co použít a kdy. Jsme proto rádi, že se úprava přizpůsobuje praxi.

Povinný obsah autolékárničky
od 1. října 2018



Svazový inspektor BOZP
Miroslav Zajíc
mobil: 731 456 050
zajic.miroslav@cmkos.cz



OBLAST PRACOVNĚPRÁVNÍ

Praktické rady pro zaměstnance pečující o děti či jiné rodinné příslušníky

Je možné, aby zaměstnankyně pečující o malé (5 let) dítě vyžadovala od zaměstnavatele takovou úpravu pracovní doby, aby mohla začít pracovat již hodinu před začátkem otevírací doby pobočky, ve které pracuje (při zachování standardní 8hodinové pracovní doby)?

Zaměstnavatel musí v případě zaměstnance pečujícího o dítě mladší než 15 let podle § 241 odst. 2 zákoníku práce vyhovět žádosti o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu pracovní doby, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. Lze tedy konstatovat, že pokud to jen trochu jde, musí zaměstnavatel vyhovět, ať už zaměstnanec žádá o kratší pracovní dobu (tzv. kratší úvazek) nebo individuální úpravu rozvrhu. Neznamená to ale, že musí zaměstnavatel automaticky a bez dalšího vyhovět všemu, o čem zaměstnanec požádá.

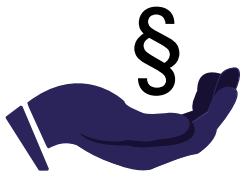
Jestliže v daném případě zaměstnankyně žádá o individuální úpravu pracovní doby, je třeba se zabývat tím, zda zaměstnavateli v tom, aby zaměstnankyni vyhověl, brání nějaké vážné provozní důvody. Pro konkretizaci tohoto poněkud neurčitěho pojmu lze nabídnout dvě kritéria, a to, zda je možné zaměstnankyni v jí požadovaném individuálním rozvrhu efektivně přidělovat práci a zda zaměstnavateli v souvislosti s tím nevzniknou nepřiměřeně vysoké náklady.

Bez znalosti konkrétních okolností nelze blíže posoudit jedno ani druhé. Pokud nicméně mezi úkoly, které zaměstnankyně plní, patří i takové, které je možné plnit v době, kdy příslušná pobočka není otevřená pro klienty, a pokud zaměstnavatel v souvislosti s umožněním pracovat ještě před otevřením pobočky nebude muset vynaložit vysoké náklady, pak by individuální úpravě rozvrhu pracovní doby neměl bránit.

Má zaměstnankyně právo na kratší pracovní dobu v souvislosti s péčí o svého nemocného dědu, o kterého se stará i babička této zaměstnankyně? Může-li říci, že žádosti o kratší pracovní dobu pravděpodobně nevyhoví.

Ustanovení § 241 odst. 2 zákoníku práce pamatuje i na zaměstnance, který prokáže, že převážně sám dlouhodobě pečuje o osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost). Oním zvláštním právním předpisem je zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, který v návaznosti na stav závislosti na pomoci jiné osoby upravuje nárok na příspěvek na péči.

Nevím, zda je v daném případě dán stav závislosti na jiné pomoci a zda nemocný děda zaměstnankyně pobírá příspěvek na péči. Vzhledem k okolnostem je



docela možné, že ano. Problém ovšem nastává se splněním druhé podmínky. Jestliže totiž péči o tuto nemocnou osobu zajišťuje také jeho žena, pak z hlediska právní úpravy zřejmě nejsou splněny obě podmínky a § 241 odst. 2 zákoníku práce tedy nebude použitelný. Znamená to, že případné uplatnění kratší pracovní doby je pouze na dohodě smluvních stran a pokud zaměstnavatel návrh na sjednání kratší pracovní doby odmítne, nelze jej k přehodnocení postojem žádnými právními prostředky donutit. Lze pouze apelovat na lidskost a slušnost.



Právnick OSPPP
JUDr. Jaroslav Stránský, Ph.D.
mobil: 604 134 910
stransky@prps.cz



BYTOVÉ PORADENSTVÍ

Jak často může pronajímatel dělat v bytě kontroly?

Pronajímatel mě neustále obtěžuje tím, že chce přijít na prohlídku bytu. V poslední době se tak děje již každý měsíc. Důvod nikdy neuvede. Nejsem žádný neplatič nebo „nepřízpůsobivý“. Jednání pronajímatele se mi nelíbí. Mohu se nějak bránit?

Je pravdou, že je majitelem věci, tj. byt je vlastnictvím pronajímatele, ale to ještě neznamená, že by mohl v případě platné nájemní smlouvy k bytu, nájemce bytu bezdůvodně omezovat v jeho právu na nerušené užívání bytu. Problematiku uvedenou v dotaze řeší obecná ustanovení občanského zákoníku o nájmu věci, konkrétně pak § 2219.

Má-li pronajímatel důvod k tomu, aby byt viděl – prohlídl, musí nájemci předem v přiměřené době oznámit důvod a čas své návštěvy. Pronajímatel by měl při oznámení doby návštěvy bytu postupovat

v souladu s dobrými mravy, tj. např. není vhodná návštěva v pozdních nočních hodinách, o svátcích apod. Nejčastějším důvodem může být kontrola měřidel nebo stavu bytu za účelem provedení potřebné opravy nebo údržby bytu. Pro oznámení není předepsána žádná forma. V současné době to může být vedle telefonu, SMS, dopisu, klidně i e-mail. Způsobí-li touto činností pronajímatel nájemci obtíže či škodu, má nájemce právo na slevu z nájemného.

Z uvedeného existují výjimky, kdy pronajímatel může vstoupit do bytu nájemce, aniž by mu předem dal vědět, a to v případě tzv. krajní nouze, kdy je třeba zabránit škodě, hrozí nebezpečí na majetku či životě. V případě, že se nejedná o stav krajní nouze a pronajímatel vstoupí do bytu nájemce bez jeho vědomí, jedná se o protiprávní jednání, za které může být trestně stíhán a v případě vzniku škody, nese za ni pronajímatel plnou odpovědnost.

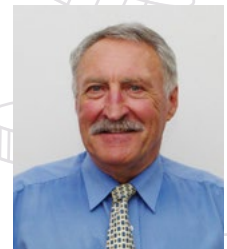
Je dobré si postup „návštěv“ bytu dohodnout již přímo do nájemní smlouvy, a to z toho důvodu, aby se zabránilo, někdy až šikanóznímu jednání pronajímatele. V případě bezdůvodných opakujících se návštěv je nájemce oprávněn pronajímateli odepřít přístup do bytu. Případná výpověď pronajímatele z nájmu bytu z tohoto důvodu by byla neplatná.

Pro úplnost je třeba dodat, že naopak, jestliže nájemce protiprávně odmítne byt pronajímateli zpřístupnit, jde o závažné porušení jeho povinností. V případě, že tak učiní opakovaně, může být jeho jednání posouzeno jako hrubé porušení povinností a současně zákonný výpovědní důvod u nájmu bytu (§ 2288 odst. 1 písm. a) obč. zákoníku), zvláště závažné porušení povinností v případě, že pronajímateli způsobí značnou újmu (např. vznik škody na věci), které opravňuje pronajímatele nájem vypovědět bez výpovědní doby (§ 2232 obč. zákoníku). Doporučuji vám, abyste se s pronajímatelem na postupu návštěv bytu dohodli.

Koc.



Předseda sdružení nájemníků ČR, z.s.
Místopředseda České společnosti
pro rozvoj bydlení
Ing. Milan Taraba
mobil: 604 914 232
info@son.cz, taraba@son.cz



**Stále nevíte, kam vyrazit o svátcích a volnu? Inspirujte se u OSPPP!
Neustále aktualizujeme nabídku
zvýhodněných lázeňských a jiných
pobytů pro naše členy.**

www.osppp.cz



PENĚŽNÍK 

Měsíčník pro **Odborový svaz pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví**
Ročník 2 | číslo 11/2018 | listopad

Redakce a sídlo OSPPP: nám. W. Churchilla 2, 113 59, Praha 3

Předseda: Bc. Hupka František | hupka.frantisek@cmkos.cz | 602 217 016

Sekretariát: Luna Nguyen | nguyen.luna@cmkos.cz | 731 413 340

Kontakty: www.osppp.cz | dotazy@osppp.cz | sekretariat@osppp.cz

Svazový inspektor: Miroslav Zajíc | zajic.miroslav@cmkos.cz | 731 456 050

Grafická úprava: Petra Kolmanová | kolmanovapetrac@gmail.com